


PLANO DE TRABALHO COACHING CERTIFICATE PARA SUCESSORES INCOMPREENDIDOS PELOS PAIS SUCESSOR: INTEGRANDO - CONHECENDO - INOVANDO - LUCRANDO - OPERACIONANDO - INVESTINDO - FINANCIANDO		 <small>INSTITUTO de INOVAÇÃO, GESTÃO e ESTRATÉGIA de Família Empresarial</small>
Primeira Fase: quatro (4) horas - Totalmente pela Internet		24 horas de Coaching Certificate - Presenciais
Fases seguintes: Vinte (24) horas distribuídas em horários comerciais - Das 8h às 18h		
Participantes: Sucessores empresariais		
Diretor do Projeto Prof. MSc MBA L.C. Bocatto		
EF ANALÍTICO - SISTEMA DE ANÁLISE DE EMPRESAS FAMILIARES - GRAU DE MATURIDADE DO SUCESSOR		
TAMANHO DA ESTRUTURA EMPRESARIAL		
TAMANHO DA ESTRUTURA FAMILIAR		
TAMANHO DA ESTRUTURA DA ORGANIZAÇÃO FAMILIAR		
SUCESSOR, TENHA UM CONTATO DIRETO COM A PRÓPRIA EMPRESA, ELIMINANDO DE VEZ A INCOMPREENSÃO DE SEUS PAIS E CERTIFIQUE-SE DE SUA CONTINUIDADE FUTURA NA EMPRESA DE SUA FAMÍLIA		
COMO SE TORNAR UM SUCESSOR MULTITAREFA EM MARKETING E CONTROLADORIA	Marketing Contábil, Comunicação e Controle - base para sucessão. Ao aprenderem seus novos papéis empresariais e procedimentos diários, a incompreensão dos pais desaparece, tornando o sucessor um profissional de alto desempenho. Essa é uma das receitas da prosperidade para jovens sucessores ao serem qualificados nos processos e serviços. Ser empreendedor é encantar seus pais com novas disponibilidades mentais e profissionais, ajudando a família a ganhar o mercado, o qual atualmente é totalmente vendedor.	
A FAMÍLIA APOSTANDO NA GOVERNANÇA DESSE JOVEM E SUA ORGANIZAÇÃO PESSOAL	Quando o jovem se sente incompreendido pelos seus pais, ele deve conhecer o Ativo Integrado Futuro. Esse ativo, associado à Administração 2.0, Indústria 4.0, Internet das coisas, é o provocador da maior assertividade para o trabalho diário de governança. Dessa forma, adquirindo esse conhecimento e crendo nesse auxílio, o jovem naturalmente é acolhido pelos pais como o "Orgulho do Pertencimento Familiar".	
O JOVEM INCOMPREENDIDO ENTENDENDO DE PROCESSOS, PROFISSIONALISMO E GESTÃO ESTRATÉGICA	Não existe profissionalismo sem um processo qualificado para geração de riquezas. Com metas e estratégias totalmente mapeadas, Gestão Estratégica definida e Grau de Maturidade adequado, todas as ações econômicas e financeiras se integram à ciência contábil. Está configurado, dessa forma, um controle efetivo de receitas e custos, determinando com exatidão o custo de cada setor: compras, pessoal, empreendedorismo, inovação, treinamentos, dentre outros.	
criação de um novo tipo de relacionamento com a família e o mercado	Um jovem que se integra à tecnologia, modelos de negócios, visão sistêmica da empresa, cultura empresarial, contextos políticos comerciais e sociais, econômicos e ambientais, tende a demonstrar para a família a possibilidade da Ampliação Setorial. Ampliação esta que provoca melhorias dos recursos humanos, assim como dos prestadores de serviços, fornecedores e outros. Naturalmente, esse jovem tende a proteger a lucratividade projetada por produtos, para que seus planejamentos tenham sucesso e aumente a presença da empresa familiar na rede mundial de compras e vendas.	
PATRIMÔNIO LÍQUIDO FUTURO FAMILIAR E O SUCESSO DA SUCESSÃO	Ao saber interpretar esse modelo estratégico na sua empresa familiar, de início, esse jovem incompreendido, que esteve desatualizado, com pensamentos distantes da empresa, de baixa qualidade profissional, torna-se um novo ser. Esse programa possui o dever de atualizar esse sucessor, mudando sua perspectiva futura de forma imediata. Dessa forma, ele pode auxiliar a empresa nas questões que envolvem a internet e e-commerce, novas tecnologias inteligentes, colocando a sua empresa mais rapidamente, e com as qualidades exigidas, nessa maravilhosa e eficaz rede mundial de compras e vendas.	
FASES - LOCAL - DATAS E HORÁRIOS		
QUATRO HORAS GRÁTIS		
Online	Conhecendo os relatórios da empresa familiar e suas qualidades em detectar uma possível entropia familiar	
Online	Melhorando seu Grau de Maturidade e Gestão ao responder relatórios via WEB e pela primeira vez tomar contato do que é de fato uma empresa familiar.	
Online	Um jovem empresário somente é compreendido se entender e aplicar os princípios de governança, navegando com um rumo definido	
Online	As relações desse jovem e sua família empresária passam a ter necessidades parecidas, tratadas como acordos de governança, além de novos vínculos traçados	
Online	Todas as áreas que envolvem o jovem empresário são conhecidas por meio dos relatórios - Grau de Maturidade e EF Analítico, bases para crescimento e certificação	

DIA (01)		
08:00		A nova aliança entre o fundador e o sucessor para entenderem as diferenças de cultura organizacional desse século em relação ao século passado
Presencial		Na governança familiar: fundindo o fundador e o sucessor em movimentos conjuntos diante do poder paterno e os novos sistemas de poder dessa juventude
Presencial		O fundador e os filhos dependentes das tarefas primárias inferidas no comportamento dos novos modelos relacionados à imagem da marca presencial e virtual
Presencial		A sabedoria do fundador na escolha do momento correto para iniciar a qualificação do sucessor
Presencial		A família auxiliando o jovem sucessor em tomadas de decisões utilizando a tecnologia da informação artificial
	12:00	O capital profissional do fundador e a ligação direta com o capital intelectual dos sucessores
14:00		Como ser um filho no lar e um jovem empreendedor voltado a trabalhar na empresa com grupos familiares?
Presencial		A tarefa primária separando a necessidade empresarial consciente do desejo pessoal inconsciente
Presencial		Modelos científicos no intrapsíquico (pessoal) para soluções no transpsíquico (mercado)
Presencial		A intersubjetividade nas relações com a geração atual e a nova geração produzindo riquezas empresariais
Presencial		O processo de inovação no tempo do fundador e as diferenças da inovação para o mundo do sucessor
Presencial		Os valores do sucessor na ética, princípios, temas, propósitos e metas, diante dos valores do fundador
	18:00	Os novos modelos inovadores de comunicação necessários para o sucesso do sucessor na empresa
DIA (02)		
08:00		O patrimônio líquido não é ficção científica na sucessão empresarial e sim o valor monetário atual
Presencial		O sucessor deve entender que o patrimônio líquido é a peça fundamental para a manutenção da empresa
Presencial		Os cuidados do sucessor em assinar documentos empresariais acreditando na palavra e no amor familiar
	12:00	Todos os documentos assinados sem um conhecimento profundo pode provocar altas perdas monetárias
14:00		O sucessor como um consumidor de inovação, conhecimentos e tomadas corretas de decisões
Presencial		O sucessor consciente, autônomo e pronto para discussões científicas com a geração fundadora
Presencial		O sucessor preparado para novas exigências em tecnologia da informação inteligente e artificial
		O sucessor conectado ao mundo virtual, sabendo como tirar proveito de seu escasso tempo familiar
	18:00	O sucessor: persona fiel aos seus desejos e necessidades, sabendo com clareza seu modelo de atuação
DIA (03)		
08:00		A mente atual: tecnologia da Informação inteligente, ADM 2.0, a indústria 4.0 e a entropia negativa
Presencial		Avanços tecnológicos em busca do empreendedorismo, inovação disruptiva e qualificação para o futuro
Presencial		O EF Analítico elimina a possibilidade de que o sucessor se torne o ícone do mundo digital
	12:00	O ciclo de educação empresarial para qualificação científica do sucessor melhorando sua Curva "S"
14:00		Comentários por áreas e possíveis ajustes para um novo modelo padronizado
Presencial		O trabalho de Coaching Certificate tem sua evolução realizada anualmente
Presencial		O EF Analítico tem uma ação continuada, possibilitando um olhar para os novos desafios
Presencial		Todo este esforço contínuo promove uma proteção aos investidores familiares
Presencial		Comentários sobre a pessoa respondente do Grau de Maturidade da Empresa
	18:00	Finalização do trabalho com recomendações e entrega do Coaching Certificate